



GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITÀ
PER DIRIGENTI, PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E CEL

CICLO PERFORMANCE: ANNO 2020

Peso effettivo dei criteri di valutazione delle diverse categorie di personale

| Personale | Contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza | Competenze/comportamenti posti in essere |
|--|--|--|
| Dirigente II fascia | 70% | 30% |
| EP | 60% | 40% |
| Responsabili strutture | 60% | 40% |
| Non Responsabili <i>(Personale tecnico amministrativo, esclusi i CEL)</i> | - | 100% |
| Collaboratori ed esperti linguistici di madrelingua italiana (CEL) | 20% | 80% |

Distribuzione del personale per classe di punteggio – Valutazione competenze
(Valori espressi in centesimi)

| Personale | 100 – 90,0 <i>(punti)</i> | 89,9 – 60,0 <i>(punti)</i> | Inferiore a 60 <i>(punti)</i> |
|---|-------------------------------------|--------------------------------------|---|
| Dirigenti | - | - | - |
| Non dirigenti <i>(Personale tecnico amministrativo, esclusi i CEL)</i> | 120 | 14 | - |
| Collaboratori ed esperti linguistici di madrelingua italiana (CEL) | 15 | 12 | - |



Distribuzione del personale per classe di retribuzione degli istituti contrattuali correlati alla performance individuale e organizzativa

Gli importi riportati nelle seguenti tabelle si intendono quale Importo lordo comprensivo del carico dipendente e del carico Ente.

| Personale | Fascia di retribuzione | Percentuale (100%= n. 3 unità di personale valutato) |
|---|-------------------------------|--|
| Personale Tecnico Amministrativo categoria EP | € 0,00 – 3.400,00 | 66,67% |
| | € 3.400,01 – 4.240,00 | 33,33% |

| Personale | Fascia di retribuzione | Percentuale (100%= n. 133 unità di personale valutato) |
|---|-------------------------------|--|
| Personale Tecnico Amministrativo categoria B, C, D | € 0,00 – 150,00 | 9,02% |
| Premi correlati alla performance individuale e organizzativa | € 150,01 - 302,00 | 90,98% |

| Personale | Fascia di retribuzione | Percentuale (100% = n. 22 unità di personale valutato) |
|---|-------------------------------|--|
| Personale Tecnico Amministrativo Quota 1/3 dell'indennità di responsabilità | € 0,00 – 600,00 | 4,55% |
| Responsabili di Servizio | € 600,01 – 1.240,00 | 95,45% |

| Personale | Fascia di retribuzione | Percentuale (100% = n. 8 unità di personale valutato) |
|---|-------------------------------|---|
| Personale Tecnico Amministrativo Quota 1/3 dell'indennità di responsabilità | € 0,00 – 130,00 | 25,00% |
| Responsabili di Unità Operative | € 130,01 – 270,00 | 75,00% |



| Personale | Fascia di retribuzione | Percentuale (100% = n. 4 unità di personale valutato) |
|---|-------------------------------|---|
| Personale Tecnico Amministrativo | € 0,00 – 390,00 | 25,00% |
| Quota 1/3 dell'indennità di responsabilità | | |
| Responsabili di Unità Specialistiche | € 390,01 – 450,00 | 75,00% |

| Personale | Fascia di retribuzione | Percentuale (100% = n. 8 unità di personale valutato) |
|--|-------------------------------|---|
| Collaboratori esperti linguistici di madre lingua italiana (CEL) | € 0,00 – 1.900,00 | 12,5% |
| Quota del trattamento integrativo di Ateneo diretta ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi (art. 5 del CCI sottoscritto in data 4 maggio 2016). | € 1.900,01 – 2.024,00 | 87,5% |

(Articolo 20, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013: Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.)